

Bilancio Sociale 2022

LA CLESSIDRA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE



• **PREMESSA/INTRODUZIONE**

- Il Bilancio Sociale è uno strumento di accountability, ovvero di rendicontazione delle responsabilità, dei comportamenti e dei risultati sociali, ambientali ed economici delle attività svolte dalla nostra cooperativa sociale. Il fine è di offrire un'informazione strutturata e puntuale a tutti i soggetti interessati non ottenibile a mezzo della sola informazione economica contenuta nel bilancio di esercizio.
- Dall'anno della sua costituzione (2005) la Cooperativa ha accettato confrontandosi con gli aspetti amministrativi/economici e come si dice comunemente con il "mercato" le sue opportunità e le sue crisi. E' stata e continua ad essere una sfida nella sfida, ovvero scegliere di non separare l'aspetto ideale di servizio alla persona, alla sua salute, al suo benessere, dalle articolazioni erroneamente ritenute prosaiche di una sana conduzione gestionale. Questo modo di unire e non di dividere, si riconduce alla nostra idea guida di salute e di agio, nella quale la riconquistata competenza del soggetto gli permette un rinnovato benessere psichico, fisico, sociale ed economico. In tale prospettiva la nostra, se pur modesta impresa, si è voluta dotare di strumenti e professionalità adeguate, non solo giocata sul piano del recupero psico- individuale, ma anche sul grande piano della vita economica delle Province in cui operiamo, più in generale di Regione Lombardia, del nostro Paese e del contesto Europeo.
- Il logo della cooperativa, che coincide col suo nome, è La Clessidra, simbolo per noi di una seconda chance, un secondo tempo che non è meccanico o scontato come il moto continuo dell'orologio o della misurazione digitale del tempo, ma comporta un'iniziativa del soggetto. Se nessuno girasse la clessidra il tempo si fermerebbe, è un compito che ci accomuna: amministratori e soci e tutte le decine e centinaia di persone che di anno in anno accogliamo per i loro progetti riabilitazione clinica e sociale.

• **NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE**

Il presente bilancio sociale è stato redatto in riferimento:

- All'Agenzia per le Onlus, in considerazione delle funzioni di indirizzo e promozione del Terzo Settore ad essa attribuite dal D.P.C.M. 329/e con le proprie "Linee guida per la redazione del bilancio sociale delle organizzazioni non profit"
- Delibera della giunta regionale della Lombardia n°5536/2007

Il presente bilancio sociale è stato presentato e condiviso nell'Assemblea dei Soci del 05.04.2023 che ne ha deliberato l'approvazione ed è stato diffuso attraverso l'Assemblea dei soci e il sito www.laclessidra.org

• INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	LA CLESSIDRA SOCIETA COOPERATIVA SOCIALE
Codice fiscale	04811250960
Partita IVA	04811250960
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	CORSO INDIPENDENZA, 5 - 20129 - MILANO (MI) -
[Altri indirizzi]	VIA NEGRI, 79 - CASALE MONFERRATO (AL)
	VIA VISTARINI 4- CASALPUSTERLENGO (LO)
	VIALE ITALIA, 12 - CAVENAGO D'ADDA (LO)
	VIA FOSCOLO 15 – GERENZANO (VA)
	VIALE ITALIA, 21 - CASTELLANZA (VA)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A142012
Telefono	0331/482196
Fax	
Sito Web	www.laclessidra.org
Email	info@laclessidra.org;
Pec	amministrazione@pec.laclessidra.org
Codici Ateco	87.90.00

Aree territoriali di operatività

Il territorio servito da La Clessidra si estende per buona parte delle province lombarde e piemontesi a partire da quelle di Lodi, Varese e Alessandria dove sono le sue sedi operative, comprendendo Milano, Como, Bergamo, Brescia, Sondrio, Vercelli, Torino, Ivrea, potendo accogliere richieste di progetto e accoglienza da tutto il territorio nazionale.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La Cooperativa ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e alla integrazione sociale dei cittadini, secondo i principi originati dalla tradizione di solidarietà e di operatività della chiesa cattolica, attraverso la gestione di servizi socio-sanitari ed educativi; inoltre, la Cooperativa è retta e disciplinata secondo il principio della mutualità senza fini di speculazione privata ed ha anche per scopo quello di ottenere tramite la gestione in forma associata continuità di occupazione lavorativa e le migliori condizioni economiche, sociali e professionali per i soci lavoratori (dallo statuto della cooperativa)

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017, art. 2 DL legislativo n. 112/2017, art. 1 l. n. 381/1991)

Allo scopo di raggiungere gli obiettivi, la Cooperativa svolge le seguenti attività:

- Attività e servizi di riabilitazione
- Gestione di Centri Diurni e Residenziali di Accoglienza, Socializzazione e Cura
- Attività formative e di consulenza
- Gestione centri socio occupazionali

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

La Clessidra partecipa attivamente su due progetti europei Interreg Italia-Svizzera V-A, Young Inclusion e WaW- Woman at Work. All'interno di questi svolge numerose attività di comunicazione e coinvolgimento degli stakeholder.

Contesto di riferimento

Il simbolo della Clessidra, che abbiamo scelto come nome per la nostra Cooperativa sociale, indica due tempi come due chance o due opportunità. E' proprio una seconda chance quella che vogliamo offrire attraverso le Comunità Educative Integrate per soggetti svantaggiati, con particolare attenzione alle madri in disagio con i loro figli e a minori allontanate dalla famiglia anche con disturbo di personalità borderline.

La Clessidra nasce nel 2005. La nostra prima attività ci colloca in Piemonte, nel Casalese, dove una importante realtà locale: l'Opera Diocesana di Assistenza ci coinvolse nella gestione di una Comunità Educativa madre-bambino denominata Santa Teresa.

Contestualmente inizia la gestione della Comunità Educativa madre-bambino "L'incoronata" nella provincia di Lodi. Tale attività, è ormai un punto di riferimento per il territorio lodigiano, province limitrofe e non solo. I rapporti nati sul territorio hanno inoltre consentito di iniziare nel 2009 una nuova attività: la comunità educativa per ragazze dai 14 ai 18/21 anni, a Cavenago D'Adda (LO), la mission della quale riguarda giovani ragazze provenienti da condizioni famigliari e sociali problematiche con necessità di sostegno psicologico. Il modello sperimentato per il trattamento del disturbo di personalità borderline dal 2014 al 2018 è stato utilizzato dalla Cooperativa per l'avvio della nuova Comunità Terapeutica-Frida Kahlo, con inizio a giugno 2021, a Gerenzano (VA).

Storia dell'organizzazione

2005 - anno di costituzione

Inizio gestione comunità educativa Santa Teresa - Casale Monferrato

2006 - inizio gestione Comunità Educativa L'Incoronata – Zorlesco

2007 - Convegno "Promuovere Nuovi scenari per l'affido e l'adozione"

- Corso di formazione per gli operatori "Potestà genitoriale e tutela del minore" 1° ciclo

2008 - Sviluppo del progetto "Artemisia Junior"

- Corso di formazione per gli operatori "Potestà genitoriale e tutela dei minori" 2° ciclo

- Convegno: La realtà complessa delle Comunità Educative Madre-bambino tra il fantasma del distacco e la realtà dell'aiuto.

2009 - Avvio dell'attività della comunità educativa per ragazze dai 12 ai 18 anni "Artemisia Junior"

- 1° Corso di formazione per gli operatori "Il lavoro come pratica di soddisfazione tra le due città"

2010 - 2° Corso di formazione per gli operatori "Il lavoro come pratica di soddisfazione tra le due città"

- Preparazione del convegno "Quando il figlio è minacciato" previsto per il primo semestre dell'anno 2011 a Casale Monferrato

2011 -

- Realizzazione del Convegno, aprile 2011, a Casale Monferrato "Quando il figlio è minacciato". Gli atti del convegno verranno editati nel corso del 2012.

- Concluso lo start up della comunità Artemisia Jr, che collabora stabilmente con i servizi sociali della tutela minori della provincia di Lodi e limitrofe.

2012 - Corso di formazione "Nuove e vecchie dipendenze" affidandolo al Direttore del Dipartimento Dipendenze dell'Asl di Varese Dott. Vincenzo Marino.

2013 - L'attività della cooperativa si è concentrata sulla gestione dei servizi esistenti e nella formazione degli operatori.

In Particolare segnaliamo il corso di formazione permanente con a tema "I disturbi di personalità e le nuove dipendenze".

2014 - La comunità Santa Teresa si è specializzata nell'accoglienza di donne e minori con misure di segretezza e la Comunità L'Incoronata nell'accompagnamento di madri minorenni;

Abbiamo potenziato l'intervento ad Artemisia Jr come comunità da educative a comunità integrata per il trattamento dei disturbi di personalità borderline.

E' stato realizzato convegno dal titolo "L'avventura di essere donna – contrastare la violenza per promuovere la riuscita" nelle città di Lecco, Olginate e Casale Monferrato.

2015 – Durante quest'anno la Clessidra ha consolidato i servizi precedentemente gestiti aggiungendo ad essi il servizio Alloggio per l'Autonomia "L'Incoronata", destinato a giovani donne e madri in uscita dalle comunità educative. Ha promosso l'importante convegno "Il Trattamento del Giovane Paziente Borderline. Comunicazione scientifica delle principali esperienze territoriali", con importanti relatori dell'Ospedale San Raffaele di Milano. In esso sono stati presentati i risultati conseguiti attraverso l'attività riabilitativa della comunità educativa integrata "Artemisia Jr". Grazie alla pubblicazione del volume di poesie "Urlo", frutto del laboratorio di scrittura creativa promosso dalla Comunità "Artemisia Junior", la Cooperativa ha dato risalto alle proprie attività, evidenziandone lo spessore, sia culturale, sia clinico. I testi di "Urlo" sono stati presentati pubblicamente in due occasioni nella città di Lodi e c/o il Conservatorio di Milano. La comunità "L'Incoronata" è entrata a far parte della rete dei servizi per il contrasto della violenza alle donne, in qualità di firmatario del Protocollo Territoriale che unisce in rete tutti i soggetti attivi sul fenomeno.

2016 – Il 2016 si è caratterizzato per il raggiungimento dell'obiettivo della piena occupazione nelle comunità educative integrate madre-bambino L'Incoronata e Santa Teresa. È stato collaudato sperimentalmente del metodo GET in contesto residenziale presso Artemisia J. L'attenzione degli enti pubblici portatori di interesse alle attività della Cooperativa è stata mantenuta grazie alla realizzazione del convegno "Inclusione, esperienze e prospettive", realizzato presso la sede della

Comunità Santa Teresa nel mese di Novembre 2016. E' proseguita l'attività di formazione per tutti gli operatori in servizio. L'Incoronata, mentre a Casale Monferrato la Comunità Santa Teresa ha promosso l'avvio dell'Alloggio per l'Autonomia dedicato a padri con figli: un servizio innovativo di cui si valuteranno ulteriori sviluppi.

2017 – L'anno ha confermato la piena occupazione delle comunità Santa Teresa e L'Incoronata, segnale questo dell'apprezzamento dei servizi gestiti da parte dei Comuni invianti. Richiesta è stata anche la comunità per Minori Artemisia Jr. in linea con le previsioni già espresse nell'esercizio precedente.

2018 – Durante l'anno sono state intense le attività istituzionali, soprattutto quelle relative al rapporto con ATS Milano, in accordo con la quale Artemisia Junior è tornata a configurarsi come comunità educativa femminile per adolescenti al fine di rispondere maggiormente ai bisogni del territorio. Nel primo trimestre si è concluso il progetto relativo al finanziamento di UNIONCAMERE per le attività innovative con ricadute nel 2019.

2019 – Nel corso del 2019 La Comunità "Santa Teresa" di Casale Monferrato ha continuato l'esperienza innovativa dell'Alloggio per l'Autonomia destinato all'accoglienza di padri con figli, ampliando il servizio con altri due alloggi. Importante segnalare inoltre la partecipazione di Clessidra al progetto Interreg Italia-Svizzera "Young Inclusion", che accorpa undici partner privati e pubblici: il progetto è stato approvato nell'anno precedente ed effettivamente iniziato a giugno del 2019, con durata di 36 mesi. Un dato importante per lo sviluppo della Cooperativa è la concretizzazione dell'apertura di una Comunità Integrata per ragazze con Disturbo della Personalità Borderline presso Gerenzano, in Provincia di Varese denominata "Frida Kahlo". Grazie al contributo del progetto Interreg, la Cooperativa si è potuta impegnare durante l'anno nella ristrutturazione e nell'adeguamento dell'immobile. È stato realizzato il convegno "Formare per Includere" presso l'Università Insubria di Varese.

2020 - Nel corso del 2020 si sono svolte le attività preparatorie (affitto dell'immobile, acquisto degli arredi, ristrutturazione, selezione del personale e perfezionamento pratiche per l'accreditamento sanitario) per l'avvio della Comunità Terapeutica Frida Kahlo previsto per il primo semestre del 2021, la quale rientra nel progetto Interreg Italia-Svizzera "Young Inclusion". Le attività consolidate negli anni precedenti sono proseguite in periodo Covid con molti disagi, ma con una sostanziale tenuta dei servizi offerti ai territori. Nel mese di novembre la cooperativa ha iniziato la partecipazione dal progetto Interreg Italia Svizzera WaW con significative ricadute nei prossimi 24 mesi sull'attività della coop, in particolare sull'attività della comunità terapeutica la cui apertura – ritardata dal Covid – è prevista nel prossimo esercizio.

2021 – Nel secondo anno di pandemia le comunità della cooperativa si sono impegnate a contrastare gli effetti della pandemia grazie al rigoroso rispetto delle misure di prevenzione. Importanti nel contesto della crisi pandemica i contributi ottenuti attraverso i progetti Y I iniziato nel 2019, WaW iniziato del 2020 e un contributo di Regione Piemonte.

A giugno è iniziata l'attività della Comunità terapeuta accreditata da Regione Lombardia con il servizio sanitario con diverse richieste di inserimenti da parte dei servizi sanitari interessati al progetto innovativo per il trattamento del disturbo di personalità borderline in giovani pazienti donne. Completato il ciclo formativo per tutti gli operatori, la cooperativa ha svolto anche un convegno sull'estinzione del fenomeno della violenza sulla donna nell'ambito dei progetti YI e WAW. Attraverso i progetti Internazionali si stanno avviando anche rapporti con realtà sociali e sanitarie del Canton Ticino interessata alle metodologie riabilitative utilizzate per il contrasto in

ambito residenziale del disturbo di personalità borderline. Presso Finlombarda spa sono stati presentati due progetti 1) GOCLESS bando per la capitalizzazione delle coop lombarde mediante ristorni ai soci come quote sociali in aumento di cap soc. 2) FINCLESS bando di finanziamento agevolato per cooperative per il consolidamento e lo sviluppo della cooperativa.

2022 - Secondo anno di start up per la comunità Frida Kahlo, che ha accolto richieste da diverse province sul territorio nazionale, ottenendo oltre all'accreditamento un posto contrattualizzato con regione Lombardia. La stabilizzazione dell'occupazione, raggiunta solo negli ultimi mesi dell'anno, è attesa nel terzo anno di start up. La lunga scia del COVID ha continuato a impattare sulla vita delle comunità, incidendo anche sull'occupazione delle strutture che non è stata ottimale. Il nuovo cda, profondamente rinnovato, si è fortemente impegnato nella conclusione, con successo dei due progetti Interreg Italia Svizzera iniziati nel 2019 e nel 2020 e nella strutturazione di due gruppi di lavoro con le coordinatrici di struttura denominati Team leader e Team Office come motori per il consolidamento e la crescita.

• STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
41	Soci operatori lavoratori
7	Soci operatori volontari
0	Soci operatori fruitori
1	Soci operatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Carica ricoperta
Luigi Vittorio Campagner	No	maschio	61	06/05/2022	No	Presidente
Alcide Gazzoli	No	maschio	61	06/05/2022	No	Consigliere AD
Stefania Da Re	NO	Femmina	47	06/05/2022	NO	Consigliere

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)
2	di cui maschi
1	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
3	di cui persone normodotate
3	di cui soci cooperatori lavoratori
0	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

Gli Amministratori non possono essere nominati per un periodo superiore a tre esercizi e scadono alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della carica.

Gli Amministratori vengono nominati attraverso il voto dell'Assemblea dei Soci.

N. di CdA/anno + partecipazione media

Durante il corso dell'anno 2022 sono stati svolti n. 8 Consigli di Amministrazione, con una partecipazione media del 100%

Tipologia organo di controllo

Gli Organi di Controllo della Cooperativa sono i seguenti:

Revisori contabili/società di revisione			
Nome e cognome	Carica	Altri dati	
Francesco Genova	Revisore dal 28/04/2022	residente a Milano data prima nomina 28/04/2022	

Collegio sindacale			
Nome e cognome	Carica	Altri dati	
Francesco Genova	Presidente dal 28/04/2022	data prima nomina 28/04/2022	
Claudio Cornara	Sindaco effettivo dal 28/04/2022	Residente Milano data prima nomina 28/04/2022	
Andrea Biglietti	sindaco effettivo dal 28/04/2022	Cusano Milanino 28/04/2022	
Moscato Fabio	sindaco supplente dal 28/04/2022	data prima nomina 28/04/2022	
Raffaele Termine	sindaco supplente dal 28/04/2022	data prima nomina 28/04/2022	

Sono assenti le incompatibilità di cui all'art. 2399 del Codice Civile

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2020	Assemblea dei Soci	02/07/2020	-Approvazione del bilancio 2019 -Approvazione Bilancio Sociale 2019 -Nomina Revisore Unico -Nomina Organo Amministrativo -Determinazione emolumenti organo amministrativo	85,00	43,00
2021	Assemblea dei Soci	27/5/2021	-Approvazione del bilancio 2020 -Approvazione Bilancio Sociale 2020 -Nomina Organo di controllo Nomina Organo Amministrativo -Determinazione emolumenti organo amministrativo	81,00	45,00
2022	Assemblea dei Soci	17/01/22	-Revoca per giusta causa AD: Carlo Arrigone - eventuale elezione nuovo CDA	95.00	50,00
	Assemblea dei Soci	28/04/22	-Approvazione Bilancio -Approvazione reg. attuativo ristorni -elezione organo	80.00	52

	Assemblea dei Soci	06/05/22	di controllo e emolumenti -Revoca per giusta causa AD: Carlo Arrigone - eventuale elezione nuovo CDA	80	52
--	--------------------	----------	--	----	----

Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Il nostro personale è composto prevalentemente da Educatrici e Psicoghe, le quali contribuiscono attivamente alla produzione degli interventi e l'erogazione dei servizi della Cooperativa	4 - Co-produzione
Soci	Essendo la Cooperativa a mutualità prevalente, la maggioranza dei Soci è lavoratore presso La Clessidra, di conseguenza parte attiva nell'erogazione dei servizi da noi proposti.	4 - Co-produzione
Finanziatori	I nostri finanziatori vengono regolarmente informati attraverso la consultazione dei Bilanci approvati in sede di Assemblea dei Soci	1 - Informazione
Pubblica Amministrazione	La Cooperativa collabora principalmente con Enti Locali e ATS, che inviano nelle nostre comunità i nuclei madre-bambino e/o adolescenti, concordando l'inserimento ed elaborando i progetti ad hoc per i singoli utenti	3 - Co-progettazione
Collettività	La collettività viene coinvolta nella vita della Cooperativa attraverso convegni, pubblicazioni, attività di promozione sociale, siti internet.	1 - Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

• PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale

Occupazioni/Cessazioni (dipendenti e autonomi):

N.	Occupazioni	N.	Cessazioni
30+14=44	Totale lavoratori occupati anno di riferimento	29	Totale cessazioni anno di riferimento
7	di cui maschi	1	di cui maschi
37	di cui femmine	28	di cui femmine
15+7	di cui under 35	20	di cui under 35
4+6	di cui over 50	9	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni (personale dipendente):

N.	Assunzioni	N.	Stabilizzazioni
26	Nuove assunzioni anno di riferimento*	9	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi	0	di cui maschi
26	di cui femmine	9	di cui femmine
17	di cui under 35	7	di cui under 35
4	di cui over 50	2	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale dipendente per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	22	8
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	22	8
Operai fissi	0	0
Operai avventizi	0	0
Altro		

Composizione del personale dipendente per anzianità aziendale:

	In forza al 2022
Totale	30
< 6 anni	24
6-10 anni	2
11-20 anni	4
> 20 anni	0

N. dipendenti	Profili
30	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
0	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
4	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
23	Educatori/psicologi
3	Operatori socio-sanitari (OSS)
0	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e

Di cui dipendenti Svantaggiati	
0	Totale dipendenti
0	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
3	Totale tirocini e stage
3	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
27	Laurea Triennale e Magistrale
0	Master di I livello
3	Diploma di scuola superiore
0	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
0	Totale persone con svantaggio	0	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
0	Totale volontari
0	di cui soci-volontari

0

di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate**Formazione professionale:**

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria
20	Buone prassi quotidiane per la prevenzione di malattie nei bambini	10	2	No
36	Persecuzione e paranoia nel lavoro in comunità	18	2	No
30	Tecniche di stesura delle relazioni di aggiornamento e dei PEI; stile e contenuti	10	3	No
20	Approfondimento clinico sulle dipendenze	10	2	No
48	L'allontanamento del minore dalla famiglia d'origine	24	2	No
16	Disforia di genere	8	2	No
64	Progetto CAT Convivenza Aiuto Terapia	8	8	No

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria
28	Sic.generale	7	4	si
24	Sic.specifica	6	4	si
84	Primo Soccorso	7	12	No
20	Aggiornamento Antincendio	5	4	No
56	Antincendio	7	8	No

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori**Tipologie contrattuali e flessibilità:**

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
22	Totale dipendenti indeterminato	2	20
0	di cui maschi	0	
22	di cui femmine	2	22

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
8	Totale dipendenti determinato	0	8
0	di cui maschi	0	0
8	di cui femmine	0	8

N.	Autonomi
14	Totale lav. autonomi
7	di cui maschi
7	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

Partecipazione e supporto alle attività della cooperativa. Non si segnalano rimborsi spese ai volontari.

CCNL applicato ai lavoratori: **CCNL cooperative sociali**

ULA al 31.12.2022: **22,14**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

23111,00/18668,00

Compenso dell'organo amministrativo, collegio sindacale e revisore

Si segnala che sono stati stanziati compensi per l'organo amministrativo, così come deliberati dall'assemblea dei soci del 06 maggio 2022 e ripartiti come da delibera del Cda. Si evidenzia inoltre che in data 28 aprile 2022 la Società ha provveduto rinnovo del collegio sindacale e alla delibera del compenso ad esso riconosciuto. Tali importi sono stati iscritti nella voce del conto economico, B7) Servizi così come di seguito dettagliato:

Amministratori €. 125.000,00 Euro

Sindaci 5.250 Euro

Si segnala che al Collegio Sindacale spetta per l'attività di revisione legale dei conti, senza svolgere altri servizi.

• OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Assistenza riabilitazione socio sanitaria minori e donne in disagio -
Territori Lombardia Piemonte

• SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2022	2021	2020
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	1.527.338 €	1.288.906 €	1.469.319 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	109.137 €		8.786 €
Ricavi da Privati-Imprese	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi Diversi		1.361 €	1.162 €

Contributi pubblici	236.811 €	195.457 €	25.631 €
Contributi privati	255 €	6.138 €	250 €
Ricavi da incremento in economia Frida Kahlo		34.525 €	

Patrimonio:

	2022	2021	2020
Capitale sociale	15.930 €	1.950 €	1.800 €
Totale riserve	€696.092	690.503 €	561.338 €
Utile/perdita dell'esercizio	717,43 €	5.236 €	133.159 €
Totale Patrimonio netto	€712.739	697.689 €	696.296 €

Conto economico:

	2022	2021	2020
Risultato Netto di Esercizio	717,43€	5.236 €	133.159 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	€0	17.805 €	23.747 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	€7.222	6.997 €	41.282 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2022	2021	2020
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	€ 15.580.	1.600 €	1.450 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	€50.	50 €	50 €
Capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	€300.	300 €	300 €

Valore della produzione:

	2022	2021	2020
Valore della produzione (voce del Conto Economico bilancio CEE)	1.946.137 €	1.515.505 €	1.496.167 €

Costo del lavoro:

	2022	2021	2020
--	------	------	------

Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	€880.954	740.318 €	616.991 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	€343.786	201.426 €	241.549 €
Peso su totale valore di produzione	63%	62 %	57 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2022:

2022	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	1.527.338	109.137 €	1.636.475 €
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	236.811	0,00 €	236.811 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2022:

	2022	
Incidenza fonti pubbliche		
Incidenza fonti private	0,00 €	0,00 %

Contributi, sovvenzioni, vantaggi economici di carattere pubblicitario di cui all.art.1 comma 125 L. 124/17

Si dà atto che nel corso del 2022 la società ha ricevuto i seguenti contributi in corso esercizio,

- Crediti Interreg YI: 75.809,08
- Crediti Interreg Waw: 111.822,16
- Contributo regione Lombardia: 49.180

Segnalazioni degli amministratori circa i rischi di tipo economico e finanziario ed eventuali criticità emerse nonché azioni tese a mitigare i rischi

L'esercizio concluso evidenzia il conseguimento di un risultato positivo, dato dai ricavi dovuti in particolare alle rette, e ai due progetti Intereg, a cui si sono contrapposti gli oneri sostenuti. Il rischio economico e finanziario è attentamente monitorato dall'Organo Amministrativo, attraverso la predisposizione di report periodici.

Si deve precisare che dal 21 febbraio 2020 è in corso in Italia un'emergenza sanitaria pubblica a causa del COVID -19 che ancora ha condizionato l'attività delle strutture soci sanitarie.

L'organo amministrativo sta inoltre monitorando l'occupazione delle strutture al fine di minimizzarne gli impatti economici delle mancate occupazioni dei posti disponibili.

Altre informazioni rilevanti

L'attività svolta non risulta avere particolare impatto ambientale.

• ATTIVITA' DI MONITORAGGIO

- Come già sopra illustrato, la cooperativa è dotata di un Collegio Sindacale che svolge un'attività di vigilanza in coerenza con quanto previsto dal codice civile, osservando anche il rispetto della specifica normativa delle cooperative sociali e laddove applicabile di quella specifica del terzo settore. Con riguardo agli esiti delle attività del Collegio Sindacale, nonché del Revisore non sono emersi aspetti critici, come risultante anche dalla relazione appositamente predisposte ai sensi di legge. Si segnala infine che in data si è conclusa la Revisione della Cooperativa da parte di Confcooperative con esito positivo